

Hållbarhetspolicy

Dokumentägare: VD Västsvensk Markservice AB

Datum upprättat 2016-08-16

Senast reviderat 2025-04-21

Inledning

Västsvensk Markservice AB ska bidra till en hållbar utveckling genom ett systematiskt och långsiktigt arbete med ständiga förbättringar, kompetensutveckling, genomtänkt planering och starka kundrelationer. Vi strävar efter att skapa en ansvarsfull och värdeskapande balans mellan våra intressenters behov, miljöhänsyn, socialt ansvarstagande och en sund ekonomi. Vårt hållbarhetsarbete ska integreras i affärsstrategin och bedrivas i enlighet med tillämpliga lagar och krav.

Omfattning

Denna hållbarhetspolicy gäller för samtliga verksamhetsområden inom Västsvensk Markservice AB, inklusive våra uppdrag, arbetsplatser och samarbeten.

Hållbarhetsarbetet fokuserar på tre huvudsakliga områden:

- Ekonomisk påverkan och kvalitet
- Miljömässig påverkan
- Social och arbetsmiljömässig påverkan

Vårt arbete utgår från att identifiera och prioritera de områden där vi har störst möjlighet att göra skillnad. Genom att integrera hållbarhet i affären och i den dagliga verksamheten säkerställer vi långsiktigt ansvarstagande och resultat.

Hållbarhet ska vara en naturlig del i allt vi gör. Vår personal ska ha kännedom om relevanta risker och aktivt bidra till att förebygga dessa. Vi åtar oss att följa tillämpliga lagar, förordningar och andra relevanta krav.

Ansvar

Arbetsgivaren har det övergripande ansvaret för hållbarhetsarbetet och ska säkerställa att nödvändiga åtgärder vidtas för att förebygga risker för ohälsa, olycksfall och negativ påverkan på miljö eller samhälle.

Samtidigt har varje medarbetare ett ansvar att agera i enlighet med denna policy, att bidra till en säker, inkluderande och hållbar arbetsmiljö samt att uppmärksamma och rapportera avvikelser eller risker.

Hållbarhetsansvaret är integrerat i företagets ledningsstruktur och följs regelbundet upp genom målformuleringar, intern kommunikation och förbättringsarbete.

Affärsmål och hållbar utveckling

Västsvensk Markservice ABs övergripande ekonomiska mål är att långsiktigt generera god avkastning till ägarna. Att bolaget är lönsamt är en förutsättning för att vi ska kunna nå våra mål inom kärnverksamheten men även inom hållbarhetsfrågorna. Som finansiellt stabil affärspartner inbringar vi trygghet för såväl kunder som leverantörer, samtidigt som en stark finansiell ställning är ytterst väsentligt för att attrahera kompetenta medarbetare. Ett ständigt arbete för att öka kundnöjdheten är också högt prioriterat.

Ekonomi och kvalitet

Västsvensk Markservice ABs affärsidé är att förädla våra kunders utemiljö genom att erbjuda tjänster med fokus på hög kundnytta, långsiktig hållbarhet och kvalitet. Verksamheten består av anläggningsarbete, finplanering och projektering, såsom schaktning, dränering, transport, beläggningsarbete och skötsel. Områden där vi är verksamma är yttre miljöer såsom grönområden, parker, innergårdar och byggarbetsplatser samt även snöröjning och halkbekämpning vintertid.

I detta arbete tar vi hänsyn till att de tjänster vi erbjuder och att våra kunders arbete inte går emot vår hållbarhetspolicy eller våra principer. Vi har också ett systematiskt förbättringsarbete, med riskhantering, egenkontroll och avvikelshantering.

Miljö

Västsvensk Markservice AB ska skapa en hållbar miljö för nuvarande och kommande generationer genom att i vår egen verksamhet begränsa negativ miljö- och klimatmässig påverkan genom att använda lämpliga produkter och processer, bevaka samt följa lagar och regler inom miljöområdet samt ställa krav på våra leverantörer.

Vi skall medverka i utvecklingen av ett kretsloppsanpassat samhälle.

Detta innebär att vi:

- Följer relevant lagstiftning och andra krav
- Har dokumenterat miljömål och miljökrav
- Ser till att vårt arbetssätt kontinuerligt förebygger föroreningar, reducerar utsläpp eller annan skada på miljön
- Ständigt förbättrar vårt miljöåtagande
- Ställer miljökrav vid inköp av varor och tjänster

Organisatorisk och Social Arbetsmiljö samt Systematiskt Arbetsmiljöarbete

Våra medarbetare är vår viktigaste tillgång. De har rätt till en säker och hälsosam arbetsmiljö, såväl på våra egna arbetsplatser som i de miljöer där våra medarbetare utför uppdrag. Vi ska även erbjuda en arbetsplats som präglas av jämställdhet och mångfald.

Vi strävar efter högsta möjliga säkerhet, trygghet och trivsel i arbetet.

Detta innebär att:

- Organisationen åtagit sig att verka i enlighet med de lagkrav och andra relevanta krav som ställs på organisationen från ett arbetsmiljöperspektiv.
- Medarbetare är utbildade och informerade om arbetsmiljöansvarets omfattning, innebörd och konsekvens samt strävar efter att upptäcka och förebygga skada och ohälsa samt eventuella rutiner eller miljöer som kan leda till ohälsa eller skada.
- Ansvars- och rollfördelning är klar och tydlig för effektiv ledning mot ständigt förbättrad och säkrare arbetsmiljö där åtgärder sätts in och leder till handlingar som mäts och följs upp mot årligen uppdaterade målformuleringar.
- Arbetsmiljöfrågor beaktas i samtliga delar av verksamheten.

- Klimatet i företaget präglas av öppenhet och stimulerar medarbetare att kontinuerligt utvärdera och förbättra verksamheten med avseende på arbetsmiljö och säkerhet.
- Alla skall ha rätt kompetens för de arbeten som utförs, detta följs löpande upp genom medarbetarsamtal och löpande genomgång av utbildningscertifikat.
- Årligen följs medarbetarnöjdhet upp för att se att målen nås.

Arbetsmiljöproblem ska i princip lösas på arbetsplatsen genom ett kontinuerligt och nära samarbete mellan företaget och de anställda. För att skapa en god arbetsmiljö krävs ett nära och kontinuerligt samarbete mellan företaget, de anställda, kunder och leverantörer. Därvid har skyddsombud och skyddskommitté viktiga roller men övertar inte arbetsgivarens ansvar.

Uppföljning och utveckling

Denna hållbarhetspolicy ses över minst en gång per år av ledningen och revideras vid behov. Målsättningar och resultat följs upp löpande som en integrerad del av företagets verksamhetsplanering.